



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ЯМБОЛ

ПРОТОКОЛ №2

Във връзка с Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, процедура чрез директно предоставяне на конкретен бенефициент BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие“, сключен между община Ямбол и Министерството на труда и социалната политика в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0035 „Предоставяне на услуги за ранно детско развитие в Общностен център-Ямбол“ и обявен конкурс със Заповед № РД/02-00064 от 01.02.2017 г. за длъжността **„Акушерка“** в услугата **„Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“**, на 09.03.2017 г., в сградата на Община Ямбол, стая 208, назначената със Заповед № РД/02-00125 от 07.03.2017 г. на Кмета на Община Ямбол комисия в състав:

Председател: Илиана Бицова – ръководител по проект „Предоставяне на услуги за ранно детско развитие в Общностен център - Ямбол“, Заместник-кмет на Община Ямбол

Членове:

1. Неда Бъчварова – координатор по проект „Предоставяне на услуги за ранно детско развитие в Общностен център - Ямбол“, Директор на Дирекция „Хуманитарни Дейности“ в Община Ямбол;
2. Таня Едрева – старши юриконсулт в Дирекция „Правни Дейности“ в Община Ямбол;
3. Величка Стоянова – технически сътрудник по проект „Предоставяне на услуги за ранно детско развитие в Общностен център - Ямбол“, старши експерт в Дирекция „Хуманитарни дейности“ в Община Ямбол;
4. Лиляна Рибарова – главен експерт в Дирекция „Административно обслужване и логистика“ в Община Ямбол

се събра да оцени професионалните и другите качества на кандидатите, необходими за заемане на длъжността „Акушерка“, и да класира успешно издържалите конкурса кандидати.

Комисията се обедини около следните въпроси, които да бъдат задавани на кандидатите:

За заемане длъжността **„Акушерка“** в услугата **„Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с**

Проект BG05M9OP001-2.004-0035

„Предоставяне на услуги за ранно детско развитие в Общностен център – Ямбол“,
се финансира по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020,
съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ЯМБОЛ

деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“:

1. Към кои потребители, е насочена услугата, за която кандидатствате? Запознати ли сте с дейността в услугата?
2. Защо кандидатствате за тази работа? Какви ще се Вашите ангажименти?
3. Имате ли практически опит в здравно, социално заведение и пряка работа с уязвими групи – деца и семейства, включително деца с увреждания /подобна целева група/ или в изпълнение на проекти в областта на социалната сфера?

Кандидатите бяха уведомени, че оценяването се извършва по шестобална система, при най-ниска оценка двойка:

- (2) - Слаб;
- (3) – Среден;
- (4) – Добър;
- (5) – Много добър;
- (6) – Отличен;

Максималният брой точки, които може да получи всеки кандидат е 30 т.

За успешно издържал конкурса кандидат се счита кандидатът, който е събрал не по-малко 2/3 от максималния брой точки, присъдени от членовете на комисията.

Допуснати до участие в конкурса кандидати:

Услуга: „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“:

- за длъжността „Акушерка“:

1. Виолетка Георгиева Георгиева;

Неявили се кандидати - няма

Всеки член на комисията попълни индивидуална оценъчна карта за кандидатите. В резултат на индивидуалната оценка на кандидатите, комисията класира успешно издържалите конкурса кандидати:

Услуга: „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; индивидуална и групова работа с деца и



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ЯМБОЛ

родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“:

- за длъжността „Акушерка“:

1. Виолетка Георгиева Георгиева – 28 т.

Предвид крайния резултат комисията предлага да бъдат назначени:

Услуга: „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“:

за длъжността „Акушерка“:

1. Виолетка Георгиева Георгиева

Протоколът е съставен на 09.03.2017 г.

Комисия:

Председател: чл.2 ЗЗЛД

Членове:

1. чл.2 ЗЗЛД;
2. чл.2 ЗЗЛД;
3. чл.2 ЗЗЛД;
4. чл.2 ЗЗЛД

Забележка: ЗЗЛД – Закон за защита на личните данни