

**ОБЩИ СЪДЪРЖАТЕЛНИ КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ (ПОДБОР) НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА
“ПОДОБРЯВАНЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА НА НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ПО ТУБЕРКУЛОЗА”**

ОБЩИ КРИТЕРИИ

№	Видове критерии	Показатели	Точки по показател	Стойности на показателите / граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация	- Общ брой проекти	от 0 до 5	„0” бр. проекти = „0” точки „1-2” бр. проекти = „1” точки „3-4” бр. проекти = „2” точки „5-6” бр. проекти = „3” точки „6-7” бр. проекти = „4” точки „8 +” бр. проекти = „5” точки	1
		- Обща стойност на проектите	от 0 до 5	„0,00 лв. = „0” точки До 50, 000 лв. = „1” точки От 50,000 лв. до 100,000 лв. = „2” точки От 100,000 лв. до 200,000 лв. = „3” точки От 200,000 лв. до 400,000 лв. = „4” точки Над 400,000 лв. = „5” точки Механизъм на изчисление: При посочване от организацията, че част от общата сума на проектите е с източник „собствено финансиране” или ако не е посочен донор или източник на средства, стойността на показателя се намалява с „1” точка.	
2.	Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси	- Общ брой служители на пълен и непълен работен ден без членове на Управителния съвет	от 0 до 5	Над 5 служителя = „5” точки 5 служителя = „4” точки 4 служителя = „3” точки 3 служителя = „2” точки 2 служителя = „1” точки 1 служителя = „0” точки	1.5

3.	Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата	<ul style="list-style-type: none"> - Общ брой хора, които ще работят по Програмата - Разпределение по професионална квалификация (психолози, социални работници, социолози, медицински специалисти и др.) * двата показателя са описани в Приложение № 2 към т. 4.2 на Заповедта 	от 0 до 5	Експертната комисия разглежда предоставените автобиографии на членовете на предложени екип и ги оценява по тяхната взаимодопълваща роля и адекватността на професионалната им квалификация и възможността за изпълнение на параметрите за работа описани в Приложение № 2. Поставя се експертна оценка въз основа на посочената информация..	3
4.	Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа	<ul style="list-style-type: none"> - Индикация за разбрани основни параметри за работа описани в Приложение № 2 	0 или 5	„Да” = „5” точка „Не” = „0” точки	1.5
		<ul style="list-style-type: none"> - Предложение за иновативни методи в изпълнението на дейностите 	0 или 5	„Да” = „5” точка „Не” = „0” точки	
5.	Опит, съответстващ на целите на Програмата за кандидатстваща целева група	<ul style="list-style-type: none"> - Брой целеви групи, с които организацията има опит 	от 0 до 5	<ul style="list-style-type: none"> „0” бр. целеви групи = „0” точки „1-2” бр. групи = „1” точки „3-4” бр. групи = „2” точки „5-6” бр. групи = „3” точки „7-8” бр. групи = „4” точки Над 8 бр. групи = „5” точки <p>При липса на доказателствен материал за работа с посочените групи не се поставя точка за посочената група.</p>	1.5
		<ul style="list-style-type: none"> - Опит (на екипа на НПО заявило интерес), съответстващ на работното задание/осн. параметри за работа 	0 или 5	„Да” = „5” точка „Не” = „0” точки	

6.	Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации	- Брой и характер на препоръките от различни обществени, донорски, частни и други организации	от 0 до 5	<p>Всяка приложена препоръка от местен партньор = „1” точка</p> <p>Всяка приложена препоръка от международен партньор = „2” точка</p> <p>Посочено членство в други организации = „1” точка</p> <p>Посочени партньори на организацията = „1” точка</p> <p>Механизъм на изчисление:</p> <p>Точките се сумират в зависимост от данните посочени в т. 6 от Приложение № 5 и приложените препоръки, като възможния максимален брой точки е „5”.</p> <p>„0” – няма посочени данни и приложени препоръки.</p>	1
7.	Обезпеченост на организацията с материални ресурси	- Офис на територията на областта, в която ще се реализират дейности	0 или 5	<p>„Да” = „5” точка</p> <p>„Не” = „0” точки</p>	1

СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА РАБОТАТА С БЕЖАНЦИ И ТЪРСЕЩИ УБЕЖИЩЕ И РОМСКА ОБЩНОСТ

№	Видове критерии	Показатели	Точки	Стойности на показателите / граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	Познаване на местната култура	- Владее на ромски/турски/арабски/друг релевантен език от членовете на екипа предложен за работа по Програмата	0 или 5	<p>Поне един член на екипа предложен за работа по Програмата ползва някой от изброените езици = „5” точки</p> <p>Няма член на екипа който да ползва някой от изброените езици = „0” точки</p>	2

АЛГОРИТЪМ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОЦЕНКА:

Критериите съответстват на точките в приложение № 5 „Формуляр за заявяване на интерес на неправителствена организация за участие в изпълнението на Програма “Подобряване на устойчивостта на Националната програма по туберкулоза”.

Всеки критерий получава оценка, съгласно получените точки по показатели. Показателите се оценяват с точки от 0 до 5 точки, които се измерват в цели числа (0 е най-ниската възможна оценка, а 5 е най-високата) или 0, или 5 точки. При критерии с повече от един показател, оценката на критерия се сформира от средната аритметична стойност на точките по показателите, която се закръгля на цяло число и се умножава по коефициента за допълнителна тежест, за да се сформира крайна оценка на критерии.

Общите и специфичните критерии се умножават с коефициент за допълнителна тежест между 1 и 3.

Следните критерии се умножават с коефициент за тежест различен от 1:

1. Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси - коефициент 1.5;
2. Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата – коефициент 3;
3. Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа – коефициент 1.5;
4. Опит, съответстващ на целите на Програмата за кандидатстваща целева група – коефициент 1.5 .
5. Познаване на местната култура – коефициент 2.

Крайната оценка на неправителствена организация се сформира от сбора на крайните оценки на всеки критерии.

Възможната максимална крайна оценка по общи и специфични критерии е 62.5.