



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Общинска администрация
Ямбол



Утвърдил

Кмет на община
/Валентин Ревански/

ОБЩИНА ЯМБОЛ
Рег. № О- 0534
Обявен на дата: 02.12.2025 г.
В сила до дата: 12.12.2025 г.
От служител: Касапова
(фамилия) (подпис)

О Б Я В Л Е Н И Е

Във връзка със Заповед № РД/02-01263 от 01.12.2025 г. на кмета на община Ямбол за обявяване на свободни позиции за длъжността „Медицински специалист“ в училищно и детско здравеопазване в Община Ямбол, чл. 2 от Наредба № Н-2 от 12 септември 2025 г. за устройството и дейността на здравните кабинети в детските градини и училищата и здравните изисквания към тях и на основание чл. 22а от Закона за насърчване на заетостта, се

О Б Я В Я В А

Провеждането на процедура за набиране на кандидати, от които, на база представените документи и проведеното събеседване, да бъдат избрани лица за заемане на свободните длъжности

1. „Медицински специалист“ в училищно и детско здравеопазване в Община Ямбол - 4 щатни бройки. Трудовото правоотношение възниква на основание чл. 67, ал. 1 т. 1, във връзка с чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда, с продължителност на работното време - 8 часа, при следните условия:

1. Място на работа - в административната сградата на съответното детско заведение/училище.

2. Характер на работата и основни дейности:

2.1. оказване на първа медицинска помощ на децата и учениците и медицинско обслужване до пристигането на специализиран екип на спешна медицинска помощ;

2.2. незабавно уведомяване на родителя (попечителя или настойника) при установяване на състояние при детето му, което изисква медицинска помощ и насочване към общопрактикуващия лекар;

2.3. подпомагане на процеса на наблюдение и лечение на деца и ученици с хронични заболявания (вкл. и чрез прилагане на лекарствени продукти), назначено от лекар от лечебно заведение, което осъществява диспансерно наблюдение по повод съответното хронично заболяване, определено в Наредба № 8 от 2016 г. за профилактичните прегледи и диспансеризацията;

2.4. провеждане на противоепидемични дейности, целящи предотвратяване и ограничаване разпространението на заразни и паразитни болести в организирания колектив, като:

а) ежедневна проверка на здравословното състояние на децата при прием в детската градина за наличие на симптоми на заразна болест;

б) изолиране на дете или ученик при съмнение за заразна болест и своевременно информиране на родител (попечител или настойник) за необходимостта от последващо отстраняване от колектива;

в) провеждане на медицинско наблюдение на контактните деца/ученици от засегнатата група/паралелка, в която е регистриран случай на заразна болест;

г) осъществяване на контрол върху спазването на срока на карантина в групите и паралелките с регистриран случай на заразна болест;

д) организиране на провеждането на предписани от РЗИ противоепидемични мерки;

е) организиране провеждането от РЗИ на дейности по ограничаване и контрол на местните паразитози;

2.5. съгласуване на инструкцията за хигиенни и дезинфекционни дейности в детската градина или училището, включваща и използването на наличните в обекта биоциди за дезинфекция съгласно указанията на производителя;

2.6. подпомагане на персонала на детската градина или училището при контрола на хигиенното състояние чрез извършване на проверки на:

а) чистотата на помещенията, санитарните възли, коридорите и прилежащото дворно пространство и спазване изпълнението на инструкцията по т. 5;

б) температурата в помещенията;

2.7. подпомагане на контрола на храненето на децата и учениците, като:

а) следи за спазването на нормативните изисквания за храненето на децата и учениците съгласно Наредба № 37 от 2009 г. за здравословно хранене на учениците и Наредба № 6 от 2011 г. за здравословно хранене на децата на възраст от 3 до 7 години в детските заведения;

б) участва в изготвяне на дневно и седмично меню, съобразено с възрастовите особености и с изискванията за здравословно хранене;

в) при отглеждане на деца със здравословни проблеми, нуждаещи се от диетично хранене, следи за спазването на дневното и седмичното меню при съобразяване с поставената медицинска диагноза и лекарските указания за хранителния режим;

2.8. подпомагане на персонала на детската градина в изпълнение на здравнообразователни програми, насочени към усвояване на знания и умения от първостепенна важност за детето, отнасящи се до личната хигиена и самообслужването;

2.9. подпомагане на педагогическия персонал в училищата с необходимите здравноинформационни материали, адаптирани за съответната възраст при организиране и провеждане на занятия и игри по различни теми на здравното възпитание и познание;

2.10. организиране и провеждане на програми за здравно образование на децата и учениците, на специални програми за правилно хранене, на програми за превенция на отклоненията в хранителното поведение, за предпазване от употреба на наркотични вещества и психотропни субстанции, за превенция на употребата на тютюневи и свързани с тях изделия и алкохолни напитки и за изграждане на сексуална култура;

2.11. подпомагане изпълнението на дейности по училищни, регионални, национални и международни програми и проекти, свързани с профилактика на болестите и промоция на здраве в съответната детска градина или училище;

2.12. участие в подготовката, провеждането и контрола на различните форми на отдых, туризъм и спорт за децата и учениците;

2.13. съгласуване на седмичното разписание на учебните часове с директора на детската градина или училището;

2.14. със съдействието на директора на детската градина или училището ежегодно запознаване на персонала с методите за оказване на първа помощ на децата и учениците.

3. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

3.1. Образование - висше;

3.2. Специалност "Медицина" и професионална квалификация "лекар" и/или от други медицински специалисти с придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър" по чл. 42, ал. 1, т. 1 от Закона за висшето образование и професионална квалификация "медицинска сестра", "лекарски асистент" или "фелдшер".

3.3. Професионален опит - минимум 1 година в сферата на здравеопазването;

3.4. Да са вписани в регистъра на съответната съсловна организация по чл. 3, ал. 1 от Закона за съсловните организации на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите;

3.5. Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;

3.6. Да не са лишени от правото да упражняват професията си.

II. Необходими документи за кандидатстване:

- Заявление - по образец;
- Професионална автобиография;
- Документ за завършено образование - копие;
- Копие на документи, удостоверяващи трудовия стаж на кандидата;
- Копие на документи доказващи допълнителна квалификация.

III. Оценката на кандидатите ще се извърши на два етапа:

- Първи етап - административно съответствие (допускане по подадени документи);
- Втори етап - събеседване.

V. Място и срок на подаване на документите:

Документите да се подават в „Центъра за административно обслужване“ в сградата на Община Ямбол всеки работен ден до 12.12.2025 г. включително.

VI. Допълнителна информация

Образец на заявление за участие в подбора може да бъде получено от гише информация в сградата на Община Ямбол всеки работен ден от 08:00 ч. до 17:00 ч. или изтеглено от интернет страницата на Община Ямбол www.yambol.bg, раздел Актуално.

Всички съобщения във връзка с подбора ще се публикуват на официалния сайт на община Ямбол – www.yambol.bg, раздел „Актуално“.