ОБЩИНА ЯМБОЛ

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ЯМБОЛ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА РОМИТЕ СИТУАЦИЯ

2014–2020Г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Общински план за действие 2014 – 2020 г. е в съответствие с Областна стратегия за интегриране на ромите в област Ямбол (2012-2020), наричана за кратко Стратегията. Той се базира на съответен анализ на потребностите и спецификите на местните общности и по точно на тези, които на основата на доброволното самоопределяне се причисляват към една или друга етническа група. В изпълнение на целите на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020), приета с Решение на Народното събрание на 01.03.2012 г. /НСРБИР/ сме актуализирали Общинския план за действие, като сме включили мерки и дейности с хоризонт 2014 – 2020 г., които са конкретни и измерими, адекватни, обхващащи всички проблеми и потребности на маргинализираните групи на територията на Община Ямбол.

Общинският план за действие 2014 – 2020 г. е изработен в резултат на съвместната работа /сътрудничество/ от страна на всички заинтересовани страни в тясно сътрудничество с общините, с гражданския сектор и неправителствени организации.

Той е отворена система, следва динамиката на промяната в развитието на различните показатели, и ще отчита възникването на нови проблеми. Условното разделяне на периода до 2020 г., по предложение на Секретариатът на Националния съвет, в качеството си на Национално координационно звено по процеса на областно планиране, съответно на два периода : 2014 – 2017 г. и 2017 – 2020 г., гарантират своевременното отразяване и допълване на Общинския план за действие за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите /2014 – 2020/ с актуални и специфични проблеми и ситуации. През първият период 2014-2017 г. се отчита и изпълнението на Националния план за действие по международната инициатива „Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г., , като с оглед неговото приключване (2 февруари 2015 г.) е предвиден цялостен анализ на изпълнението за периода. От 2014 г. се обхваща и следващия програмен период на Европейския съюз по Оперативните програми за България с оглед финансова подкрепа чрез използването на инструментите на ЕС. С цел осигуряването на ефективност и устойчивост на мерките сме предвидили междинен преглед/ актуализация на ОПД през 2017 г.

Общинският план за действие може да бъде допълнен или изменен, в зависимост от постигнатите резултати и евентуалните промени, които биха могли да настъпят в Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020).

МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА СЪСТОЯНИЕТО НА РОМСКАТА ОБЩНОСТ

Въз основа на изготвения анализ на ситуацията в община Ямбол, отчитайки резултатите от поставените цели през предходния период 2012 – 2014 г., силните и слабите страни, са предвидени конкретни действия относно населението от ромски произход и други уязвими групи живеещи в сходна ситуация по приоритети, както следва: образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост, върховенство на закона и недискриминация, култура.

1. ОБРАЗОВАНИЕ

Оперативна цел:

Обхващане и задържане на ромските деца и ученици в образователната система, осигуряване на качествено образование в мултикултурна образователна среда

Специфични цели:

1. Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование, включително чрез интеграция на ромски деца и ученици в етнически смесени детски градини и училища на територията на община Ямбол

2. Повишаване на качеството на образование в обособените детски и учебни заведения в ромските квартали, в които учат предимно ромски деца.
3. Обучение в дух на толерантност и недискриминация в детските градини и в училищата, чрез съхраняване и развиване на културната идентичност на деца и ученици от ромски произход.
4. Превенция на отпадане от училище и ограмотяване на неграмотни и мало грамотни възрастни роми.
5. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с деца с дефицити / със СОП/ в обучението и отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция.
6. Приобщаване и приемане на родителите - роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.
7. Усъвършенстване на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда, интеркултурна компетентност у директорите, учителите и другите педагогически специалисти. Включването им в обучения.

Конкретни дейности за постигане на целите:

- Осигуряване на подходяща образователна среда за включване на децата от обособените по етнически признак детски градини чрез поетапен прием в детски градини, извън ромските квартали.
- Подготовка на децата в ранна детска възраст (3-6 години) за бъдещо пълноценно включване в образователния процес, особено на деца от малцинствени етнически групи.
- Дейности, насочени към съхраняване и развиване на културната идентичност на децата и учениците от етническите малцинства и техните връстници, в интеграционна мултикултурна среда;
- Установяване на основните причини, водещи до непостъпване и преждевременно отпадане от училище;
- Прилагане на модел за осъществяване на мониторинг на процеса на образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства;
- Насърчаване на отговорно родителско отношение. Санкции срещу родители, които нарушават разпоредбите на чл. 53 от Конституцията на Република България и чл. 7 от Закона за народната просвета, според които училищното обучение до 16 – годишна възраст е задължително, както и чл. 20 ал. 1 от ЗНП - предучилищната подготовка на децата две години преди постъпването им в първи клас е задължителна, но не по-рано от годината, в която детето навършва 5-годишна възраст;
- Организиране на кампании за повишаване на осведомеността на ромските родители относно ползите от предучилищното образование;
- Организиране на дейности и консултиране на учениците при избора на професия, при преходите в рамките на образователната система или от образование към заетост;
- Ограмотяване на възрастни роми;
- Организиране на курсове за придобиване на квалификация за част от професия чрез модулно обучение;
- Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, навършили 16 г.;
- Назначения на квалифицирани и сертифицирани помощник-възпитатели и помощници на учителя и образователни медиатори за работа в мултиетническа среда;
- Организиране на форми за индивидуално наставничество, подпомагащо отделните ученици да преодолеят свързани с ученето специфични трудности, както и трудности в социален или в личен план;
- Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства или обществени съвети;
- Съвместни форми и дейности между родителите на ромските деца и останалите родители;
- Сформиране на мултиетнически родителски клубове по образователни институции;

- Въвеждане на форми на взаимодействие и дейности в детските градини и училищата за изграждане на положителни нагласи към образователната интеграция на ромските деца;
- Квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в мултикултурна среда.

2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Оперативна цел:

Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми

Специфични цели:

1. Намаляване на детската смъртност;
2. Подобряване на здравната помощ за новородените и децата в предучилищна възраст;
3. Извършване на профилактичните дейности сред ромското население;
4. Повишаване на здравните знания и информираността на ромското население;
5. Оценяване и наблюдение на здравното състояние на лицата в неравностойно положение, принадлежащи към етнически малцинства.

Конкретни дейности за постигане на целите:

- Активно съдействие от страна на медиаторите за обхващане на бременните жени с регистрация, консултации и проследяване на бременността от лекар - специалист по акушерство и гинекология;
- Провеждане на беседи с подрастващи и млади хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност, за опасностите, които крие ранната бременност за майката и бебето; за риска от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и за начините за профилактиране;
- Превантивна работа с ромското население по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, семейното планиране, начините за предпазване от сексуално предавани инфекции;
- Активизиране дейността на медиаторите за издирване на деца без личен лекар и разясняване пред родителите им важността за регистрирането им;
- Провеждане на беседи и разговори с младите майки за значението на имунизациите и мотивирането им за редовното им прилагане, съгласно Националния имунизационен календар;
- Провеждане на беседи и разпространение на информационни материали, организиране на обучения за жени, ангажирани с отглеждането на малки деца;
- Провеждане на ранна диагностика и скринингови изследвания с мобилни мамографи за превенция на рака на млечната жлеза, както и провеждане на ранна диагностика на артериална хипертония, сърдечно съдови заболявания, белодробни заболявания, захарен диабет;
- Провеждане на разяснителни кампании за значението на профилактичните прегледи сред ромското население;
- Пряка работа в общността за превенция и контрол на ХИВ чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и инфекции предавани по полов път;
- Дейности по подобряване контрола на туберкулозата сред ромска общност чрез провеждане на скрининг за риска, придружаване и изследване за туберкулоза; подкрепа в процеса на лечение на болните от туберкулоза;
- Разширяване сътрудничеството на личните лекари със здравните медиатори; студентите по медицина от ромски произход;
- Осигуряване трудовата реализация на здравните медиатори и текущото им обучение;
- Организиране и провеждане на кампании за запознаване с начините за предпазване от най-разпространените инфекциозни, онкологични, сърдечносъдови и наследствени болести;

- Периодично провеждане на беседи от здравни специалисти и медиатори за вредата от най-разпространените рискови фактори – тютюнопушене, злоупотреба с алкохол, нездравословно хранене и за предимствата на здравословния начин на живот;
- Провеждане на разяснителни кампании за превенция на трафик на хора и сексуално насилие сред лица от ромската общност.

3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Оперативна цел:

Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура

Специфични цели:

1. Подобряване на жилищните условия в квартала с компактно ромско население;
2. Създаване на кадастрални карти и кадастрални регистри на територии, включващи зони с компактно ромско население;
3. Актуализация/изработване на подробни устройствени планове на съществуващи и новоотредени терени;
4. Проектиране и изграждане на техническа инфраструктура;
5. Рехабилитация на съществуващите жилища;
6. Осигуряване на алтернативно жилищно настаняване в случай на принудително изваждане на уязвими семейства от домовете, които обитават;
7. Създаване на благоприятна среда за рекреационна и спортна дейност.

Конкретни дейности за постигане на целите:

- Оценка на нуждите от подобряване състоянието на ромския квартал по отношение на инженерната инфраструктура;
- Определяне на устройствена зона за жилищно застрояване с малка височина;
- Идентифициране на подходящи терени;
- Уреждане въпросите със собствеността на терените;
- Отреждане на терените – общинска собственост, за жилищно строителство;
- Обезвъзмездяване на собственици на съборени неподходящи жилища с право на строеж върху общински терен;
- Изработване на кадастрални карти и кадастрални регистри на територии, включващи зони с компактно ромско и друго живеещо при подобни условия население;
- Актуализация на подробни устройствени планове на съществуващи терени;
- Изработване на подробни устройствени планове на ново отредени терени;
- Проектиране на техническа инфраструктура: водоснабдяване, канализация, улична мрежа, благоустрояване;
- Рехабилитиране на съществуващи жилища;
- Осигуряване на алтернативно жилищно настаняване в случай на принудително изваждане на уязвими ромски семейства от домовете, които обитават.

4. ЗАЕТОСТ

Оперативна цел:

Подобряване на достъпа на ромите до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях

Специфични цели:

1. Осигуряване на достъп на ромите и друго живеещо при подобни условия население до пазара на труда и до различните инициативи за самостоятелна заетост.
2. Огрaмотяване, квалификация и преквалификация на роми и друго живеещо при подобни условия население, включително и на заети в професии, традиционно

характерни за етноса /дърводобив, билкарство, цветарство, строителство и ремонт на покриви и пътища/.

3. Насърчаване на заетостта на "зелени работни места" чрез субсидиране на работни места в екологични дейности за създаване на качествена заетост и опазване на околната среда.
4. Осигуряване на достъп до сезонни работни места и работни места в значими инфраструктурни проекти /селско стопанство, строителство на магистрали и пътища, проекти и програми със съдействието на ДБТ – РПЗ, НПОСПОЗ, ОПРЧР/.
5. Работа на трудовия медиатор в ДБТ в община Ямбол с компактното ромско население за активизиране на неактивните и продължително безработните лица.
6. Задълбочаване на социалния и граждански диалог по въпросите на заетостта с участието на лидерите сред общността, ромските НПО и бизнес субекти.

Конкретни дейности за изпълнение на целите:

- Организиране на обучителни курсове за безработни лица:
  а) мотивация за активно търсене на работа;
  б) професионална ориентация;
  в) професионална квалификация, в рамките на годишните програми за обучение по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) и други планове;
- Насърчаване на заетостта чрез програми и мерки по реда на ЗНЗ в рамките на годишните програми за обучение по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) и други планове;
- Провеждане на кампании сред местния бизнес и институции за преодоляване на стереотипите и наемане на квалифицирани роми на подходящи позиции;
- Подсигуряване на стаж за образовани роми при подходящ работодател;
- Организиране на мотивационни курсове (в рамките на годишните програми за обучение по НПДЗ и други планове);
- Обучение по стартиране и управление на собствен бизнес;
- Провеждане на курсове за обучение на служителите в бюрата по труда за придобиване на специфични умения за работа с представители на ромското население и други етнически малцинства;
- Назначаване на представители на ромската общност в Дирекция „Бюро по труда".

5. ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Оперативна цел:

Гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, защита на обществения ред, недопускане и противодействие на противообществените прояви на деца и лица.

Специфични цели:

1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда
2. Съвместни действия на полицията и ромката общност
3. Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.
4. Съдействие от ромите за информиране на органите на реда за незаконни и противообществени действия.
5. Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.

Конкретни дейности за изпълнение на целите:

- Укрепване на междуинституционалната координация за ефективно прилагане на политиките за интеграция на ромите.

- Подобряване на механизмите за сътрудничество, диалог и консултации между публичния сектор, ромите и гражданските организации, работещи за интеграция на ромите.
- Повишаване на административния капацитет и чувствителността на служителите и управленския състав в администрацията на всички нива по отношение правата на малцинствата, въпросите на недискриминацията и общуването в мултиетническа и мултикултурна среда;
- Недопускане на двоен стандарт в прилагането на законите на държавата по отношение на ромите и всички уязвими групи.
- Подобряване на ефективността на работа на служителите в правоохранителните органи в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека. Обучение на служителите на ОД на МВР -Ямбол и РУП за работа в ромска общност
- Участие на полицейски служители в комисиите МКБППМН и коментиране, планиране и изпълнение на мероприятия по различни проблеми,свързани с ромските общности
- Оказване помощ и съдействие на лица, обект на престъпления, с участието на О „ЗД" към Д „СП" Ямбол, МКБППМН и други организации и институции работещи с тях.
- Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения чрез всички форми, вкл. и спорт.
- Засилване работата в общността, особено с деца и младежи, с цел формиране на социални умения и увеличаване на възможностите за социализация.
- Засилване на работа със семействата от ромски произход и от друго живеещо при подобни условия население при съблюдаване на правните механизми и работа със семействата за осъзнаване на родителските задължения, за разбиране и спазване правата на децата.
- Засилване работата на местно ниво за повишаване осъзнаването на правата и отговорностите от ромите.

6. КУЛТУРА

Оперативна цел:

Изграждане на многообразна културна среда, създаваща условия за активно включване на ромската общност в културния живот на общината. Съхраняване на културната идентичност на ромския етнос и задълбочаване на процесите на културна интеграция на децата и младежите от ромски произход.

Специфични цели:

1. Реализиране и развитие на дейности за опазване и разширяване на културното многообразие в общината и в частност към опазване на културната идентичност на ромите.
2. Разработване на програми и проекти за културна и социална интеграция на ромската общност, засилване ролята на партньорството между културни институти, читалища, образователни институции и НПО за целенасочено развитие на творческите интереси на ромските деца и ученици.
3. Използване на нови образователни форми от културни институти, читалища и сдружения за културна дейност, насочени към пълноценното оползотворяване на свободното време на децата, учениците и младежите от ромски произход.

Конкретни дейности за постигане на целите:

- Включване на представители на ромската общност в общински инициативи, насочени към изграждане на устойчив модел на активно гражданско поведение в специфична културна среда.
- Разнообразяване на дейностите за свободен достъп до различните видове изкуства, залегнали в годишните програми на народните читалища на територията на общината.

- Приобщаване на децата и младите хора от ромски произход към масови културни събития от международен, национален и регионален характер, включени в годишния Общински културен календар.
- Разширяване на образователните специализирани програми на културните институти и читалищата, насочени към децата и младите хора, в т. ч. и от ромски произход.
- Увеличаване броя на младите роми, участващи в различни форми по изкуствата и дейности за творческа изява - школи и училища по изкуствата, състави за любителско творчество, клубни и кръжочни форми, лектории и групи по интереси.
- Устойчивост в постигнатите резултати по програма Глоб@лни библиотеки - България и засилване ролята на читалищните библиотеки и на регионалната библиотека в процесите на интеграция на ромската общност в информационното общество и поддържане на траен интерес към видовете услуги, предоставяни на гражданите и на всички местни общности.
- Активно участие на институциите и организациите от сферата на културата в национални програми, форуми и инициативи, посветени на ромската култура.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Повишено качество на образованието на ромското население.
2. Намалена безработица след малцинствата.
3. Повишена здравна култура на младите хора.
4. Подобрено състояние на техническата инфраструктура в ромския квартал.
5. Изградени нови зони за отдих и спортни площадки.
6. Съхранена идентичност на малцинствените общности.
7. Повишена осведоменост на целевите групи.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

От особено значение за успеваемостта на процеса на планиране на целите и конкретно заложените дейности за постигането им, разписани в Общинския план за действие 2014 – 2020 г. е равнопоставеното участие и включването на максимално широк кръг заинтересовани страни на всички нива, в това число осигуряването на активното участие на ромите на територията на община Ямбол.
Като водещи принципи и цели при изпълнението на Общинския план за действие 2014 – 2020 г. определяме:

- Конструктивни, прагматични и недискриминационни политики;
- Изрична, ясно определена насоченост;
- Междукултурен подход;
- Приобщаване към мнозинството;
- Използване на инструменти на ЕС;
- Участие на гражданското общество;
- Активно участие на ромите;
- Засилване на политиките на социално включване в община Ямбол;
- Синхронизиране на визията за развитието на етноинтеграционните процеси на всички нива – общинско, областно и национално;
- Осигуряване на актуална информация и детайлизирана картина на проблемите и потребностите от интегриране на маргинализираните етнически групи на територията на Община Ямбол.

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ 2014 – 2020 г.

1. ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране	
					Източник	**Индикатори**
1. Обхват на ромските деца в предучилищ ното обрзование	1.1. Запазване нивото и постигане на пълен обхват на ромските деца в детски градини	1.1.1. ремонт и подобряване на техническото оборудване на съществуващите детски градини - ОДЗ «Пролет» /понастоящем ЦДГ № 18 «Люляците»/, ЦДГ № 20 «Червената шапчица», ОДЗ «Пламъче» /понастоящем ЦДГ № 4 «Пламъче»/, ЦДГ „Слънце”	Община, ЦДГ	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРР, ПИП „Растеж и развитие на регионите“	
		1.1.2.разкриване на социални услуги за ранно детско развитие - проект ПСВ „Общностен център”	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	В рамките на бюджета по проекта	Брой социални услуги и обхванати деца

		1.1.3.работа с ромски семейства за повишаване на мотивацията за записване на децата в детски градини:	ПСВ „Общностен център", ЦОП, детски градини и ОДЗ, здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020	В рамките на бюджета на институциите и по защитени проекти	Брой семейства
		1.1.4.предвиждане на преференции при заплащане на таксите за ЦДГ и ОДЗ за многодетни семейства	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Общински бюджет	Брой семейства
2.Повишаване на обхвата в основна степен на образование						
	2.1.Намаляване до минимум на отпадналите ученици в основна степен на образование	2.1.1.Ремонт и подобряване на обзавеждането в училищата, интегриращи ромски ученици - ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков" , ОУ „Д. Дебелянов", ОУ „П. Р. Славейков", ОУ „Хр. Смирненски", СОУ „ Св. Кл. Охридски"	Община, училище	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРР, в рамките на бюджета на училището, програма на МОН за модернизация на материалната база	
		2.1.2.Общностни кампании и работа в общността за формиране на подкрепяща среда и превръщане на образованието в устойчива ценност.	НПО, ЦОП, здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020	В рамките на бюджета на институцията	Брой включени семейства
		2.1.3. Реализиране на целенасочени дейности / проекти за намаляване на отпадането на ромските деца: в	Посочените училища, Амалипе	2014 – 2017	„Всеки ученик може да бъде отличник" /2013-	Брой деца, включени в дейности за

		училищата ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков" , ОУ „Д. Дебелянов", ОУ „П. Р. Славейков", ОУ „Хр. Смирненски", СОУ „ Св. Кл. Охридски"		2017 - 2020	2015 г./съвместно с ЦМЕДТ „Амалипе" и Тръст за социална инициатива; „Дъга над Тунджа" по договор с ЦОИДУЕМ; Програма „ На училище без отсъствия" мярка „Без отсъствие"; Национална програма „С грижа за всеки ученик", Проект УСПЕХ на МОН	превенция на отпадането
		2.1.4. Изработване на годишни училищни програми за превенция на отпадането от училищата ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков"	училища	2014 – 2017 2017 - 2020	В рамките на бюджета на училището, Проекти	Брой деца, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.5. Обучение на учители за превенция на отпадането на деца от	Училища, РИО, НПО, Университет „Проф. д-р Асен Златаров",	2014 – 2017	Училищни бюджети, Проект „ Квалификация на	Брой обучени учители

		училище - Обучителни семинари	гр. Бургас	2017 - 2020	педагогическите специалисти"	
		2.1.6. Въвеждане на интеркултурно образование: чрез СИП , ИКД, както и в предметите от ЗП	училищата ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков", ИКД по Проект УСПЕХ на МОН	2014 – 2017 2017 - 2020	Училищни бюджети, Проекти	Брой деца, включени във форми на интеркултурно образование
		2.1.7. Формиране на родителски съвети и родителски клубове / училищни настоятелства с активното участие на ромски родители в училищата ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков"	Посочените училища	2014-2015	Не е необходим	Брой родители, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.8. Формиране на Ученически парламенти и Ученически съвет, работещи за превенция на отпадането от училище в училищата ОУ „Й. Йовков", ОУ „П. Р. Славейков" и ОУ „Д-р П. Берон"	Посочените училища	2014-2015	Не е необходим	Брой ученици, включени в дейности за превенция на отпадането
3. Обучение в дух на толерантност	3.1. Въвеждане на разнообраз	3.1.1. Формиране на групи по СИП / ИКД „Фолклор на етносите – ромски фолклор", СИП по музика – театрално-вокална група „Йо-хо-хо" в	Посочените училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Училищен бюджет	Брой деца, включени в дейности за въвеждане на

	ни форми на интеркултурно образование	ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков"				интеркултурно образование
		3.1.2. Въвеждане на извънучилищни дейности, свързани с културата, занаятите и обичаите на различните етноси , сформиране на групи в областта на спорта и информ. технологии в училищата в ОУ „Д-р П. Берон", ОУ „Й. Йовков" , ОУ „П.Р. Славейков"	Посочените училища, Община, ОДК, ЦОПСИ – Проект „Етнически пространства",	2014 – 2017 2017 - 2020	Училищен бюджет	
		3.1.3. Подкрепа за участие на ученици от общината в етнофестивали в цялата страна	Училища, читалище „Зора" , ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	В рамките на бюджета на институцията	
4. Подсигуряване на равен достъп до качествено образование	4.1.Десегрегация / записване на деца от малцинствата в училища	4.1.1. Записване на деца от малцинствата в училища на територията на община Ямбол	Община, училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Училищни бюджети	Брой десегрегирани ученици

5. Увеличаване на процента на роми със средно и висше образование	5.1.Подсигуряване на равен достъп до качествено средно образование за младежите / девойките от ромски произход / етническите малцинства	5.1.1. Мотивационни кампании с ромски младежи и семейства за повишаване на мотивацията за записване в средни училища, включ. принципа „ученици мотивират ученици"	ПГПСТТ „Н. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето", ОУ „Д-р П. Берон"	2014 – 2017 2017 - 2020	Делегирани бюджети	Брой десегрегирани ученици, интегрирани в етнически смесени училища
		5.1.2. Премахване на социалните пречки, ограничаващи записването на ромски ученици в средни училища: - подсигуряване на безплатен транспорт, тетрадки и учебници за ученици от социално слаби семейства - облекчаване на достъпа на ученици, обучаващи се в средни училища до общежитие - разработване и изпълнение на програми за интегриране на ромски ученици и увеличаване броя на успешно завършилите средно	ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето"; ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЗ ПГЛПЕХТ	2014 – 2017 2017 - 2020	СБКО, лични средства на училищните колективи Не е необходим Не е необходим	

		образование - подкрепа на ромските ученици чрез фондации и участие в проекти в ПГЛПЕХТ	Фондация „Отворено общество", Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе", младежка фондация „Арете", проекти			
		5.1.3. Обучение на учителите от средните училища за ефективна работа в мултикултурна среда	Училища, РИО....	2014 – 2017 2017 - 2020	Училищни бюджети, ОПНОИР	Брой обучени учители
6. Прилагане на разнообразни форми за работа с възрастни отпаднали от училище	6.1. Подобряване на различните модели на образование	6.1.1. Включване на възрастни роми в програми за огрмотаване (проект „Нов шанс за успех" и др.)	Училища, РИО и ДБТ	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПНОИР	Брой обучавани лица

7. Подобряване качеството на образованието и обучение в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на	7.1. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.	7.1.1. Практики за ученици в реална работна среда	Професионални гимназии- ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето"	2014 – 2017 2017 - 2020	професионални гимназии- ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето", средства по европейски проекти	

икономика, основана на знанието	7.2. Повишаване успешната реализация на трудовия пазар	7.1.2. Предоставяне на практически умения и компетенции в отговор на новите предизвикателства	Професионални гимназии- ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето", професионални паралелки в ОУ „Д-р Петър Берон"	2014 – 2017 2017 - 2020	Професионални гимназии- ПГПСТТ „Н. Й. Вапцаров", ПГЛПЕХТ , ПГЗ, ПГСГ „К. Фичето", професионални паралелки в ОУ „Д-р Петър Берон"	Брой проведени училищни практики

ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ"

Цели	**Задачи**	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране** **Източник**	**Индикатори**
1. Намаляване на	1.1. Повишаване на	1.1.1.Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване в ромска общност -	Здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020	Община Ямбол	Брой достигнати лица

неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск.	обхвата на уязвимите малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	беседи, срещи, дискусии				
	1.2. Включване на представители на уязвимите малцинства в здравната система	1.2.1. Назначаване на още двама здравни медиатори	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	От държавния бюджет и Община	Брой здравни медиатори
	1.3. Ранна регистрация на	1.3.1.Издирване на бременни жени и насочването им към наблюдение от ОПЛ/ АГ	Лични лекари Общностен Център	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет, Общностен Център	Брой обхванати бременни с преглед и

	бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.					консултация и своевременна хоспитализация.
	1.4.Намаляване на бременностите в юношеската възраст и профилак	1.4.1. Изнесени приемни и провеждане на индивидуални разговори с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност, рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начини за профилактиране.	Лични лекари, Общностен Център ЦОП, Здравни медиатори, ДСП	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет Община Ямбол	Брой изнесени приемни. Брой обхванати млади хора и техните семейства.

	ния.					
	1.5. Подобряване на информираността за най-разпространените социално значими заболявания	1.5.1. Провеждане на здравни беседи и разпространение на информационни материали във връзка с най-разпространените инфекциозни и неинфекциозни социално значими заболявания - захарен диабет, онкологични, сърдечносъдови заболявания	РЗИ	2014 – 2017 2017 - 2020	РЗИ	Брой проведени беседи Брой участници
2. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.	2.1. Своевременно регистриране на новородените и децата при личен лекар.	2.1.1. Издирване на деца без личен лекар и разясняване пред родителите им важността за регистрирането им.	Здравни медиатори Център за обществена подкрепа „Усмивка"	2014 – 2017 2017 - 2020	Здравни медиатори Център за обществена подкрепа „Усмивка	Брой новородени деца, регистрирани при личен лекар.

	2.2. Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастова група.	2.2.1. Активно издирване за ваксини, диспансерни прегледи и профилактични прегледи на ромско население и уязвими групи.	Лични лекари, Здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет, Община Ямбол	Брой проведени прегледи с мобилни педиатрични кабинети.
		2.2.2. Провеждане на гинекологични и онкологични прегледи	Лични лекари	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет	брой проведени профилактични прегледи
	2.3. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани	2.3.1. Работа в общността чрез консултиране, профилактика, семинари, кампании и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа в лаборатория. връстници".	РЗИ, БЧК, Фондация „Болни от астма" - 2004	2014 – 2017 2017 - 2020	Национална програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции 2008-2015 год.	Брой млади хора от общността, обхванати във видовете дейности за превенция на ХИВ.

	инфекции сред уязвимите ромски общности.					
3. Повишаване на здравните знания и информираност на ромското население.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните задължения и права като пациенти.	3.1.1. Провеждане на кампании сред учениците от ромски произход относно възможността за ползване на социални услуги в общността.	Лични лекари ЦОП „Усмивка" ДСП, Здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет и Община	Брой информирани лица.
		3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в училища с предимно ромски деца - ежемесечни здравни беседи и обучения по здравни проблеми, касаещи ромската общност	Медицински специалисти по училища	2014 – 2017 2017 - 2020		Брой обхванати ученици; Брой изнесени беседи и обучения.

3. ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ"

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране	Индикатори
					Източник	
1. Подобряване на жилищните условия на социално слаби ромски и други уязвими семейства						
	1.1. Изграждане на жилища	1.1.1.Определяне на предвидена устройствена зона за жилищно застрояване с малка височина.	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти, Общински бюджет	Брой жилища Брой семейства, настанени в жилищата
		1.1.2. Осъществяване на съпътстващи дейности за подобряване на нивата на заетост, образование, социални и здравни услуги на настанените, както и на мерки за тяхната трайна десегрегация	Община, ДБТ, ДСП	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти	Брой семейства, включени в съпътстващи дейности
	1.2.Осигуряване на общински жилища за социално слаби	1.2.1 Обезвъзмездяване на собственици на съборени неподходящи жилища с право на строеж	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти, Общински бюджет	Брой собственици

	ромски и други уязвими семейства	върху общински терен.				
		1.2.2 Настаняване на нуждаещи се ромски семейства в общински жилища в съответствие със Списъка за картотекираните граждани в община Ямбол	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Общински бюджет	Брой настанени ромски семейства
2. Подобряване на техническа инфраструктура.	2.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в квартала с ромско население. Осигуряване на оптимални условия за живот на обитателите в района с ромско население.	2.1.1. Изпълнение на влезлия в сила ПУП на община Ямбол : - изграждане на добра улична комуникационна система; - изграждане на съвременни хигиенични жилища.	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти Общински бюджет	
		2.1.2. Изграждане на необходимата техническа и социална инфраструктура и подходящи условия за отдих, спорт и култура: - предвидени	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти Общински бюджет	

		урегулирани поземлени имоти за комплексно обществено обслужване (търговия, услуги, административно обслужване, здравеопазване,); - предвиден урегулиран поземлен имот за читалище.				
	2.2. Създаване на благоприятна среда за рекреационна и спортна дейност	2.2.1. Изграждане на два урегулирани поземлени имота на мястото на съборения бл. 20 в ж. к. „Райна княгиня"	Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Програми, проекти Общински бюджет	Брой имоти

4. ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ"

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране	Индикатори
					Източник	
1. Осигуряване на достъп на ромите до пазара	1.1. Осигуряване заетост на уязвими групи чрез	1.1.1. Организиране на обучителни курсове / курсове за профеионална	ДБТ	2014 – 2017 2017 - 2020	мерки, програми и проекти	Брой лица включени в квалификационни

на труда.	обучение.	квалификация за безработни лица.				курсове.
		1.1.2. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и стажуване след преминатите обучителни курсове	ДБТ, Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014 – 2020 г.	Брой осигурени работни места.
	1.2. Включване на нискообразовани и неквалифицирани граждани в пазара на труда	1.2.1. Включване на ниско образовани и неквалицифирани лица в схема, която комбинира субсидирана заетост през летните месеци, обучение за грамотност или квалификация през зимните месеци, последващо стажуване при работодател	Община, ДБТ,	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРЧР	Брой лица изведени от системата за социаално подпомагане Брой възрастни с повишена квалификация
		1.2.2. Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни младежи	ДБТ, Община	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРЧР	Брой осигурени работни места.

		1.2.3. Включване на роми в национални програми за заетост и мерки като „Развитие“	ДБТ, Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет, ОПРЧР	Брой осигурени работни места
		1.2.4. Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“	ДБТ, Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет	Брой осигурени работни места
		1.2.5 Регионална програма за заетост	ДБТ, Община	2014 – 2017 2017 - 2020	Държавен бюджет	Брой осигурени работни места
	1.3. Включване на роми със средно и висше образование в пазара на труда	1.3.1. Провеждане на кампании сред местния бизнес и институции за преодоляване на стереотипите и наемане на квалифицирани роми на подходящи позиции	Община, ДБТ	2014 – 2017 2017 - 2020	Общински бюджет	Брой достигнати работодатели Променени нагласи за наемане на работа
		1.3.2. Подсигуряване на стаж за образовани роми при подходящ ряботодател	Община, ДБТ, местен бизнес	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРЧР	Брой осигурени работни места
2. Активиране на неактивни и	2.1.Общностна работа за	2.1.1. Мотивационни кампании за развитие на		2014 – 2017	В рамките на бюджета	Брой достигнати лица

обезкуражени лица	мотивиране на неактивни и обезкуражени лица в ромските квартали за регистрация в ДБТ и включване в легалния пазар на труда	общността и местните клубове и организации сред обезкуражени, неактивни и дълготрайно безработни лица		2017 - 2020		Брой новорегистрирали се в ДБТ
3. Повишаване на мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	3.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни предприятия	3.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на «Отворените врати» за запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес 3.1.2.Организиране на обучения за подготовка на бизнес план и разкриване на малка фирма	НПО ДБТ	2014 – 2017 2017 - 2020	ОПРЧР	Проведени анкети сред местното ромско население Стартирали собствен бизнес Брой разработени бизнес -планове

		3.1.3.Изготвяне на профил на местната общност по отношение на предприемачаески дейности 3.1.4. Безплатни юридически и счетоводни консултации за стартиращ бизнес	Община			

5. ПРИОРИТЕТ „ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ"

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране	Индикатори
					Източник	
1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда	1.1 Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.	1.1.1. Обучения на полицейските служители: ежегодно, в рамките на служебната учебна година в РУП и ОД на МВР	РУП Ямбол и ОД на МВР	2014 – 2017 2017 - 2020	МВР	Брой обучени полицейски служители

		1.1.2. Подготвителни курсове за ромски младежи, желаещи да започнат работа в полицията: по български език, ФП и психологическа пригодност	НПО	Веднъж годишно	**НПО**	Брой обучени ромски младежи
2. Съвместни действия на полицията и ромката общност	2.1. Съдействие от ромите за информиране на органите на реда за незаконни и противообществени действия.	2.1.1. Периодични срещи на служители на РУП с лидерските групи за планиране на съвместни действия и дискутиране на наболели въпроси	РУП	2014 – 2017 2017 - 2020		Брой разрешени случаи
		2.1.2.Превантивна дейност срещу разпространението на наркотиците в ромските квартал и кварталите със смесено население	РУП, Община, ПИЦ към ОС по наркомании, МКБППМН, Здравни медиатори	2014 – 2017 2017 - 2020		Брой работни срещи и лица, участвали в тях, конкретни резултати.
	2.2. Съвместни действия на полиция	2.2.1. Провеждане на срещи и беседи в	Община, училища,	2014 – 2017 2017 - 2020		Брой проведени срещи, брой

	и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.	училищата и институции за деца за запознаване със ЗБППМН, Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет и т.н.	МКБППМН, РУП-ИДПС			изнесени беседи и брой обхванати лица.

6. ПРИОРИТЕТ „КУЛТУРА"

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране	Индикатори
					Източник	
1. Включване на ромите в културния живот на общината	1.1. Повишаване на капацитета на ромската общност за участие в основния културен живот на общината	1.1.1. Включване на представители на ромската общност в образователни инициативи и дейности, насочени към изграждане на	Община, Културни институти, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" Общински	2014 – 2017 2017 - 2020	Община, Културни институти, Читалища, Младежки дом А. Братанов", Общински детски комплекс, Училища	Брой организирани образователни дейности, дискусии, лектории, общоградски инициативи

		съвременен модел на екологична, социална и гражданска култура.	детски комплекс (ОДК), Училища			
		1.1.2. Провеждане на специализирани обучения за използване на информационните технологии за свободен достъп до образование и до различните видове изкуства, за социално включване на ромската общност	Компютърен център - РБ «Г. Раковски», Компютърен център - НЧ «Зора-1945», Компютърен център - НЧ «Пробуда-1909», ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	Компютърен център - РБ «Г. Раковски», Компютърен център - НЧ «Зора-1945», Компютърен център «Пробуда-1909», ОДК	Брой включени в обученията
2. Съхраняване на културната идентичност на ромската общност .	2.1. Развитие и разширяване на видовете дейности насочени към опазване на на културната идентичност на ромите.	2.1.1. Увеличаване на броя на школите, на съставите за любителско творчество, клубовете, кръжоци те, лекториите и групите по интереси	НЧ «Зора-1945», НЧ «Пробуда-1909», Младежки дом «Г. Братанов» ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	Бюджет на читалищата и Младежки дом	Брой създадени клубове / кръжоци
		2.1.2.Организиране на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от	Читалища, Младежки дом «Г. Братанов» ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	Бюджет на читалищата, Младежки дом, ОДК	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.

		ромската общност.				
		2.1.3. Осъществяване на дейности, свързани с инициативата «Десетилетие на ромското включване»	НЧ «Зора-1945», ОДК, Училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Бюджет на читалището, ОДК, училища	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.
	2.2. Провеждане на ежегодни кампании и събития за опазване, обновяване и популяризиране на ромската култура	2.2.1. Участие на ученици и младежи в национални ромски фестивал и празници	Община, Читалища, ОДК, Училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Бюджет на Община, Читалища, ОДК, Училища	Брой участници в националните фестивали и празници.
		2.1.2. Честване на ромската нова година, Международния ден на ромите	Община, Читалища, ОДК, Училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Бюджет на Община; Читалища, ОДК, Училища(	Брой участници в отбелязването на празниците.
3. Постигане на устойчивост и подобряване на резултатите в културната интеграция сред децата и младежите от ромски произход	3.1. Разработване и изпълнение на програми и проекти за културна и социална интеграция на децата и младежите роми	3.1.1. Приобщаване на децата и младите хора от ромски произход към културните събития от международен, национален и регионален характер, включени в Общинския културен календар	Община, Културни институти, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" ОДК , Училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Община, Културни институти, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов", ОДК, Училища	Брой участници в отделните инициативи.

	3.1.2. Партньорство на културни институции, читалища, образователни институции и НПО по проекти за допълнително образование и развитие на творческите интереси на децата и учениците	Община, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" ОДК, Училища	2014 – 2017 2017 - 2020	Община, Културни институти, Читалища, Младежки дом А. Братанов", ОДК, Училища	Брой проекти, целеви групи и участници
3.2. Разширяване на формите по изкуствата и на дейностите за творческа изява	3.2.1. Разкриване на нови художественотворчески групи, състави, курсове и школи, съобразно с нагласите и желанията на децата и	Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" (ОДК)	
	3.2.2. Приобщаване и увеличаване на броя на младите хора , участващи активно в организирането и провеждането на фестивали, празници и	Община, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	Община, Читалища, Младежки дом „Г. Братанов" (ОДК)	Брой инициативи и участници.

	конкурси				
3.3. Постигане на устойчивост в образователните програми на културните институти и читалищата, насочени към младите хора	3.3.1. Увеличаване на броя на образователни концерти и спектакли за деца и подрастващи	Драматичен театър, Куклен театър, Камерен ансамбъл, Читалища, Младежки дом, ОДК, Училища, ЦДГ	2014 – 2017 2017 - 2020	Драматичен театър, Куклен театър, Камерен ансамбъл, Читалища, Младежки дом, ОДК, Училища, ЦДГ	Брой участници в отделните инициативи.
	3.3.2. Използване на нови форми на лятна работа и дни на отверените врати за пълноценно оползотворяване на свободното време на децата и подрастващите	РИМ, Музей на бойната слава, Регионална библиотека, читалища и ОДК	2014 – 2017 2017 - 2020	РИМ, Музей на бойната слава, Регионална библиотека, читалища и ОДК	Брой инициативи и участници.