

Във връзка с изпълнение на Договор № BG05M9OP001-2.040-0108-C01 по проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Ямбол“, процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – компонент 2“, приоритетна ос 2: „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., Община Ямбол

О Б Я В Я В А

набиране на персонал за изпълнение на дейностите по проекта за следните длъжности:

- 1. Длъжност „Домашен санитар“ – 3 свободни работни места;**
- 2. Длъжност „Здравен специалист“ – 1 свободно работно място;**
- 3. Длъжност „Рехабилитатор“ – 1 свободно работно място;**
- 4. Длъжност „Психолог“ – 1 свободно работно място.**

Оценката на кандидатите ще се извърши на два етапа:

Първи етап – административно съответствие (допускане по подадени документи);

Втори етап – интервю.

Необходими документи за кандидатстване:

- Заявление – по образец;
- Автобиография – по образец;
- Документ за завършено образование – копие;
- Копие на документи, удостоверяващи трудовия стаж на кандидата (ако е приложимо);
- Копие на документи доказващи допълнителна квалификация (ако е приложимо);
- Декларация за обработка на лични данни (по образец).
- Декларация за допълнителни обстоятелства (по образец);

Допустимо е кандидатите да са лица, придобили или упражняващи право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Документите по образец се получават в „Центъра за услуги и информация“ в сградата на Община Ямбол или могат да бъдат изтеглени от интернет страницата на Община Ямбол.

Документите се подават в „Центъра за услуги и информация“ в сградата на Община Ямбол всеки работен ден **от 21.01.2020 г. до 29.01.2020 г. включително.**

ВАЖНО!:

Списъците с допуснатите до събеседване кандидати и график за провеждането му ще бъдат обявени на **30.01.2020 г.** на информационното табло и на сайта на Община Ямбол.

Задължения, отговорности и минимални изисквания за длъжностите

1. Длъжност „Домашен санитар“ – трудовото правоотношение възниква на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда, за срок от 9 месеца, с продължителност на работното време - 8 часа;

1.1 Основни дейности:

- Осъществяване на социално-битови дейности в домовете на потребителите, включващи: поддържане на лична хигиена; поддържане на хигиена в помещението, което потребителят обитава;
- Закупуване на хранителни продукти и вещи от първа необходимост;
- Съдействие при приготвяне на храна;
- Оказване на помощ при хранене;
- Извършване на административни услуги, заплащане на битови сметки (със средства на потребителя);
- Придружаване при разходка.

1.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква, опитът се счита за предимство;
- Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;
- Умения и нагласа за работа с възрастни хора над 65 години и хора с увреждания;
- Допълнителни квалификации са предимство.

2. Длъжност „Здравен специалист“ – трудовото правоотношение възниква на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда, за срок от 9 месеца, с продължителност на работното време - 8 часа;

2.1. Основни дейности:

- Събира и предоставя здравна информация на потребителите;
- Предоставя квалифицирани медицински услуги, недублиращи тези от НЗОК и съгласно индивидуалните потребности на потребителите по проекта;
- Осъществява профилактика и консултиране на потребителите за социално-значими заболявания;
- Придружава потребителите до здравни услуги и болнични заведения, осъществява и поддържа контакти със здравни институции, имащи отношение към целевата група;
- Извършва манипулации, които могат да бъдат извършвани извън лечебно заведение – измерване на витални показатели;
- Води и съхранява документацията, съпътстваща услугата.

2.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

- Образование – висше;
- Образователно квалификационна степен – бакалавър;
- Специалност – „Медицинска сестра“, „Акушерка“, „Фелдшер“ или „Лекарски асистент“;
- Професионален опит – минимум 1 година в сферата на здравеопазването;
- Да имат правото да упражняват професията си и да са вписани в регистъра на Регионалната колегия на съответната съсловна организация по чл. 2, ал. 1 от Закона за съсловната организация на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите;
- Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;
- Умения и нагласа за работа с възрастни хора над 65 години и хора с увреждания;
- Допълнителни квалификации са предимство.

3. Длъжност „Рехабилитатор“ – трудовото правоотношение възниква на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда, за срок от 9 месеца, с продължителност на работното време - 8 часа;

3.1. Основни дейности:

- Извършва рехабилитационни процедури по домовете на потребителите, съгласно техните индивидуални потребности;
- Извършва процедури, масажи и различни видове манипулации без и с помощта на предоставените му уреди
- Тества възможностите на потребителите за самообслужване и двигателни умения.
- Информира и обсъжда с близките на потребителите дейностите и състоянието на техните близки
- Изготвя индивидуални програми на потребителя за самостоятелна рехабилитация;
- Осъществява профилактика и консултиране на потребителите за съответното болестно състояние.
- Води и съхранява документацията, съпътстваща услугата.

3.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

- Образование – средно специално медицинско образование с професионална квалификация „Рехабилитатор“ или висше образование, завършена образователно квалификационна степен професионален бакалавър, бакалавър, магистър, с професионална квалификация „Рехабилитатор“;
- Професионален опит – минимум 1 година;
- Да имат правото да упражняват професията си и да са вписани в регистъра на Регионалната колегия на съответната съсловна организация по чл. 2, ал. 1 от Закона за съсловната организация на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите;
- Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;
- Умения и нагласа за работа с възрастни хора над 65 години и хора с увреждания;
- Допълнителни квалификации са предимство.

4. Длъжност „Психолог“ – трудовото правоотношение възниква на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда, за срок от 9 месеца, с продължителност на работното време - 8 часа;

4.1. Основни дейности:

- Предоставя психологическа подкрепа, чрез консултиране и различни терапевтични дейности, съобразно индивидуалните потребности на потребителите на услугата. Цели се възстановяване и поддържане на психичното равновесие. Психологическата подкрепа се предоставя на потребителите, при възникване на различни житейски ситуации – загуба на близък човек, при влошаване на здравословното състояние и др.

4.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

- Образование – висше;
- Образователно квалификационна степен – магистър или бакалавър
- Професионална квалификация - „Психолог“
- Професионален опит – минимум 1 година;
- Да не са осъждани за умишлени престъпления от общ характер;
- Личностни качества и умения, които включват: комуникативни и социални умения; личностна и емоционална зрялост; умения за работа в екип; инициативност, самоконтрол, толерантност; отговорност;
- Умения за работа с компютър и офис техника.

За контакти:

Община Ямбол, стаи 403 и 402,
Тел. 046/681-402; 046/681-403

[Документи за кандидатстване](#)